

18:10

**Auf dem Weg nach Hause bemerken Sie, wie ein Mitarbeiter vorbildlich einen Kunden nach Best Practice Regeln berät.**

Denn: Das Entwicklungsprogramm von **PE<sup>sys</sup>** sorgt für nachhaltige Leistungssteigerung bei Ihren Mitarbeitern und Führungskräften.

7:45

**Am Morgen lesen Sie die aktuelle Titelschlagzeile ihres Newsfeed: Ihr Unternehmen gilt als führend in der Branche.**

Denn: Das Erfolgskonzept von **PE<sup>sys</sup>** macht Wettbewerbsvorsprung sichtbar.

16:45

**Ihr Kollege aus der Geschäftsstelle in Mailand ruft Sie an, um Ihnen zu berichten, wie fabelhaft sein gestriges Seminar gelaufen ist.**

Denn: Das Entwicklungsprogramm von **PE<sup>sys</sup>** ist international multiplizierbar und kulturübergreifend einsetzbar.

8:10

**Auf dem Weg in Ihr Büro begegnen Sie auf dem Flur einem Abteilungsleiter, der letzte Vorbereitungen für ein Mitarbeitertraining trifft.**

Denn: Im Entwicklungsprogramm von **PE<sup>sys</sup>** übernehmen Führungskräfte Verantwortung für die Umsetzung in der Praxis.

16:22

**Sie erhalten von PE Systemtraining die mit Ihnen abgestimmte Neuauflage eines Trainings und den von Ihnen gewünschten Entwurf zu einem neuen Thema.**

Denn: **PE<sup>sys</sup>** macht es Ihnen leicht, neue, aktuelle Themen schnell in das bestehende Blended Learning zu integrieren.

8:36

**Sie lesen die Gewinn- und Verlustrechnung der Jahresbilanz. Sie freuen sich über den Kostenrückgang von 65% zum Vorjahr im Bereich Personalentwicklung. Ihre eigenen Mitarbeiter agieren als Trainer und Coaches. Sie sparen die Kosten für Externe.**

Denn: **PE<sup>sys</sup>** sorgt für eine unternehmensweite, dezentrale Umsetzung mit internen Ressourcen und eLearning integriertem Präsenztraining.

## Ein Tag mit PE-Systemtraining

**PE<sup>sys</sup>**  
Mitarbeiter trainieren: systematisch

15:00

**Sie haben einen Termin mit einem neuen Mitarbeiter und teilen ihn direkt für das nächste Mitarbeiterseminar ein.**

Denn: Die modulare Konzeption von **PE<sup>sys</sup>** ermöglicht jedem neuen Mitarbeiter einen unkomplizierten Einstieg ins Programm. Und: Neue Mitarbeiter können vergangene Lerninhalte im Online Campus einsehen.

9:56

**Sie lesen die zweite Testauswertung bezüglich der Kundenzufriedenheit. Die Zahlen haben sich enorm verbessert.**

Denn: Erfolg wird für Sie messbar. Sie arbeiten mit einfachen Wissens-Checks und Test-Käufern.

14:31

**Nach dem Mittagessen machen Sie einen Rundgang und sehen einen Abteilungsleiter im Coachinggespräch mit einem Mitarbeiter.**

Denn: **PE<sup>sys</sup>** setzt auf kurze Coaching-Gespräche im Arbeitsumfeld, die u.a. auf den Ergebnissen der letzten eLearning-Einheit basieren. So sichern die Führungskräfte den Transfer in die Praxis.

12:04

**Gemeinsam mit einem Kollegen betreten Sie den Schulungsraum, in dem ein Mitarbeiterseminar stattfindet. Der interne Trainer erarbeitet die Umsetzung der Best Practice Regeln mit den Teilnehmern.**

Denn: **PE<sup>sys</sup>** setzt die Unternehmensziele in konkrete Handlungen um und schafft damit eine wichtige Orientierung für alle.

10:13

**Auf dem Weg zu einer Besprechung kommen Sie am Seminarraum vorbei und sehen eine PowerPoint an der Wand, auf der die Best Practice Regeln ihres Unternehmens stehen.**

Denn: **PE<sup>sys</sup>** entwickelt mit Ihnen die Best Practices, die in Ihrem Unternehmen gelten.